

### ■ セミナーのご案内 ■

## 1 激変する上海で勝ち抜くための従業員エンゲージメントを高める

～『あした式』ゼットイ！評価®制度とは～ (14:00より)



講師：位高 光一 副総経理  
明日之団（上海）人力资源管理有限公司

長野県出身、青山学院大学卒業。株式会社マイナビに入社。本社勤務東京23区エリア担当で新卒人材採用を中心に各種HR業務に携わり、のべ150社以上の法人向けソリューション営業を経験。その後丸大食品工業株式会社に入社。専務取締役として食品製造業、観光事業に携わる。その後株式会社あしたのチーム琉球に入社。支社長として支社のマネジメント業務に携わると共に、沖縄県内50社以上の人事評価制度構築から運用のサポートまでを手がける。2017年11月より「明日之団（上海）人力资源管理有限公司」副総経理に就任。上海法人の立ち上げ、及び上海での新規営業・コンサルティング業務を行う。

講師：金 锐 董事  
明日之団（上海）人力资源管理有限公司



日本生まれ日本で育ち（神戸）の華僑三世。1989年株式会社リクルートに入社後、中小企業及び大企業の新卒・中途採用の総合営業を経て、中国の新卒学生向け新規事業推進で上海赴任を経験。リクルート退職後は、1999年に上海創価咨询有限公司へ共同経営者として参画し、上海において人材コンサルティング業務に携わる。2007年には、株式会社インテリジェンスと上海にて合併会社英創を設立し、インテリジェンス中国及び、インテリジェンスアンカー・コンサルティングの総経理を歴任。2016年には同社を退職し、現在はフリーランスとして企業向け研修や講演活動を行っている。

外注したいけれど費用は掛けられない・・・  
自社で作りたいけどノウハウがない・・・  
人事評価制度で人材育成・業績アップを実現！  
人事評価制度を自社で構築できる！

専任の担当者が社内にはいない・・・

評価制度を自社で構築したいけど、ノウハウがない・・・総経理兼専任！

評価制度を作ったばかりだけど、運用が形骸化している・・・

上海で起業したけど人事評価制度はわからない・・・

上海で赴任したばかりの総経理・専任！

## あした式評価「ゼットイ！内製化キット」

日本全国1000社・海外でも100社以上の導入実績！グローバルで勝ち抜くためのパターンを伝授

3年連続で200%以上の成長を実現している当社のサービス（制度構築～運用の極意）を一挙大公開！！

「安い！」「早い！」「お手軽！」  
あした式人事評価制度の制度構築・運用のノウハウを全てお伝え！

あしたのチームアンバサダー 小泉 孝太郎さん

## 2 学びが変わる、行動が変わる「マイクロラーニングのインパクト」

～学習効果をはかり、より学習効果を高めるための最新手法のご紹介～ (15:30より)



講師：川口 泰司 (サイコムブレインズ株式会社 取締役 CDO (最高デジタル責任者))

東京大学工学部卒業。コンパックコンピュータ、アップルコンピュータ等を経て1997年に起業。2003年より法人向けeラーニング事業を手掛け、日本国内のほか中国、ASEANへも市場開拓を行う。2016年サイコム・ブレインズの取締役に就任後は、集合研修を含む人材育成全般にICTを適用したプログラム開発に従事。学習行動分析やハイパフォーマンス分析などのラーニングアナリティクスを中心とした活動を行っている。モバイルラーニングコンソシアム代表理事、特定非営利活動法人日本eラーニングコンソシアム理事のほか、一般社団法人教育システム情報学会産学連携委員会の委員も務めている。

最近の人材育成におけるトレンドワークであるマイクロラーニングは、短期間に目覚ましい成長をしており、様々な手法が定着し実績を上げつつあります。本講演では、

- ① 業務効率の向上を目的とした活用法
- ② 知識定着、行動定着、行動変容等の研修効果を高める活用法
- ③ 学習行動の見える化をもたらすラーニングアナリティクスの3点について、最新の動向を交えながらご紹介いたします。

※マイクロラーニングとは・・・数分で学習可能な小さなコンテンツにより、気づきや振り返りのきっかけを増やすことで、行動の定着や変容を支援する教育手法。クイズ型のものからSNSの活用まで、幅広く様々な形式のものが提案されており、世界的なブームになっている。

会場 / 上海浦東新区陸家嘴環路1000号  
恒生銀行大厦17階 会議室A

参加費 / 無料

お問合せ / [cbs@cicombrains.com](mailto:cbs@cicombrains.com)  
021-68413005  
(担当：王、林まで)

2018年 1月30日(火)

14:00~17:00 (13:30受付開始)