

大手メーカー 様

社内報連相浸透 プロジェクト

サイコム・ブレインズ(上海)研修実績のご案内

上海

課題

企業設立から10年経過し、部長層は全員中国人となった。中国市場の成長とともに、会社もこの10年間で順調に拡大してきた。社員数は2000人となったが、上下間、部門間の報連相の齟齬によるトラブルも存在し、今後も安定成長するためには、社内で報連相を徹底する必要性を感じていた。そこで中国人部長が社内講師となり、全社に報連相を浸透させるプロジェクトを実施することにした。

弊社のご提案

合計6日間、3か月間のプロジェクトとし、まず部長層に報連相の内容について専門講師より講義する。そのうえで、ワークショップ形式を通じ、当社における報連相に関する課題をあらゆる角度から洗い出し、その内容をもとに弊社にて当社向け専用テキストを作成する。そして部長層に社内トレーナーとしてのスキルを教えた後、当テキストをもとに社内講師としての講義を練習させる。最終回では5回の研修の振り返りを行う。

プログラム内容

- 報連相の基本原則、上司としての役割認識、必要なスキルについて学ぶ。
- ワークショップにて、環境分析等を通じ、当社のおかれている環境において、今後どのような報連相が不可欠であるか考える。
- 上記内容をもとに当社向け報連相テキストを作成する。
- 社内トレーナーとしての講義のしかた、現場コントロールの方法、報連相テキストの説明のしかたについて演習を通じて学ぶ。
- 今後社内講師をしていくうえで、さらに影響力をつけるために、部下とのコミュニケーションスキルについて学ぶ。

研修後人事担当者からのコメント

- 部長の報連相に大きな変化が見られた。経営層に対する提案も積極的になった。上司として報連相を受ける側としての態度にも心掛けるようになった。
- 部門内で主体的に勉強会も行い、部下育成の意識が醸成された。
- 数回の研修を通じ、部長間の交流も促進され、互いの理解が深まった。
- 部長の学習意欲が高まった。これまで主な教育を実施してこなかったもので、これを機に継続的、体系的に教育研修の機会を設けたい。

お問い合わせ

CICOM BRAINS

Training & Development in Asia

上海

住所:上海市浦東新区陸家嘴環路1000号 恒生銀行大廈7階

電話: +86-21-6841-3005 / FAX: +86-21-6841-3028

e-mail: cbs@cicombrains.com

website: <http://www.cicombrains.com>