

※新規企画

日本人若手赴任者向け マネジメント基礎研修

1 day Seminar 研修のねらい

- ① 異文化チームを率いる上での課題を共有する
- ② 異文化メンバーを効果的に指導する力を磨く
～方向性・目標の提示／コーチング・フィードバック／対立の対処

【1日】

時間：9:00-17:00 言語：日本語

場所：上海市浦东新区陆家嘴环路1000号恒生银行大厦17階 会議室A

費用：RMB 1,800 元/名

➤発展する中国市場が本社からも注目されるなか、多くの若い日本人も当地へ派遣されています。

➤中国にきてはじめて部下をもつ人も少なくなく、かつ異文化環境の中で、本来の力を発揮できていない人も少なくありません。

➤本コースでは、日本人マネージャーを対象に、異文化環境の中で、いかにして自己の影響力を発揮し、異文化メンバーを指導、育成、統率するか、について学びます。

➤当地でのマネジメントに自信をもちたいかた、中国人部下とのコミュニケーションを円滑にしたいかた、指導方法を学びたいかたにお薦めです。

プログラム内容

- ◆異文化への理解
- ◆グローバルリーダーの資質
- ◆異文化メンバーの指導①
異文化メンバーと良好な関係を構築しながら自己の影響力を発揮する
 - －方向性・目標の伝達
 - －積極的傾聴
 - －コーチングとフィードバック
- ◆異文化メンバーの指導②
異文化メンバーと意見が対立したときの対処法
 - －対立に対する異なる見方
 - －アサーティブスキル
- ◆行動計画立案

【形式】双方向講義、ロールプレイ、ビデオ、チーム討議、個人作業

参加者の声

- 今直面している問題にそくしており、ロールプレイを通じて、相手の気持ちがわかった。
- 内容が実践的で、今回の研修を実務に生かしたい。
- 今まで自分に欠けていた点が発見でき、問題解決できたと思う。
- コーチングスキルをつかってみたい。



講師：安田太郎
サイコム・ブレインズ顧問講師

ピープルフォーカスコンサルティング シニアコンサルタント

【プロフィール】

大手小売業にて、採用・教育・海外人事を担当後、中国にて人事コンサルタントとして、人事制度改革・人材紹介業務に携わる。PFC入社後は、組織風土分析および浸透支援、研修体系立案、ファシリテーションスキルの社内浸透等、長期に渡るプロジェクトの立案や実施を数多く手がける。また、管理職向けに、パフォーマンスマネジメント（業績評価面談）研修やリーダーシップ研修を提供している。中国での研修実績多数。甲南大学経営学部卒。復旦大学（中華人民共和国）国際文化交流学院修了。著書：「話し合う技術を磨く」（共著・日経BP社）、「Attraction & Retention 優秀人材の囲い込み戦略」（共著・東洋経済新報社）

■ お問い合わせ

CICOM BRAINS

サイコム・ブレインズ（上海）

<http://www.cicombrains.com/shanghai/index.html>

担当：沈（Shen）、林（Hayashi）

TEL: 021-6841-3005/3001 FAX: 021-6841-3028

E-mail: cbs@cicombrains.com