

サイコム・ブレインズ（上海）公開研修開催のご案内

マネジメント基礎研修

～部下をもつ心構えを学ぶ～

開催日：2016年7月14日（木）～15日（金）

**●研修のねらい：**

管理される側から管理する側へと立場の変更にとともない管理職としての職責と人間としての成長が必要となります。研修では**管理職の役割責任、自己のチーム力を最大限に発揮させるためのマネジメントスキル、部下育成や権限委譲の方法**の学習を通じて「**部下を動かして成果を出す**」ことを学びます。（中国語のご案内も用意しております）

【受講者の声】

- ・ 多くの有益なマネジメントスキルと知識を学んだ。研修で討議したケースは通常業務で遭遇する問題と同じで印象的で学びが大きかった。講師や他の参加者からのアドバイスは実用的で実行可能で、今後の業務に役立つ。
- ・ 講師は博識でユーモアがあり、講義はわかりやすくすばらしい。相互交流も多く、研修現場の雰囲気は皆が一体となりとてもよかった。

○対象者：中国人新任管理職（管理経験1年未満）、管理職昇格予定者、管理の基本を学びたい方
（研修は中国語で実施）

○費用：3,500 元／名（受講費、資料費、昼食費を含みます。宿泊費は含みません）

○開催場所：恒生銀行大厦（上海市浦东新区陆家嘴环路1000号）

●カリキュラム内容（形式：講義、討議、ケーススタディ、ゲーム、ロールプレイ、自己診断テスト）

1日目	2日目
1. 組織における管理職としての役割 ・ グループ討議「日常管理業務で直面する最大の問題」 ・ マネジメントとは何か ・ 管理職と担当者との違い ・ 【事例分析】この仕事は誰がするのか？ ・ 管理職の職責とは何か？ 2. コンフリクトマネジメントとチームワーク ・ 管理職としての特殊使命 ・ 【ゲーム】囚人の困惑 ・ 個人間のコンフリクトの処理のしかた ・ 【セルフチェック】自身のコンフリクト処理のスタイル ・ どのように言葉を選ぶか	3. 基本的な部下指導スキル ・ 【ビデオ観察】計画的な仕事の与え方 ・ コミュニケーションスキルを改善する ・ 適切な部下の叱り方 ・ いかにして部下を動かすか 4. 部下への動機づけ ・ 基層管理職のイメージ ・ 動機づけの一般プロセス ・ 動機づけのしかた ・ あなたは部下を理解しているか？ ・ 強化説と動機づけ理論 ・ 部下動機づけ指南 ～終了～ 【行動計画書作成】

**講師紹介**

サイコム・ブレインズ（上海）
顧問講師 徐子遠

交通大学企業管理学士、工商管理院卒、ドイツ Uni Karlsruhe 大学地域科学博士。大学講師、副教授、教授を経た後、コカコーラ中国研修発展部マネージャー、Alcatel 中国人の資源部マネージャー、上海 Bavalia コンサルティング会社副総経理を歴任。

徐講師は企業研修とマネジメントの専門家であり、またカナダ公立ロイヤル大学商学院 MBA クラスの教授でもある。研修を実施した企業には日系企業および国内外の大手企業など多数。得意分野は「マネジメント研修」「リーダーシップ研修」「人的資源管理研修」「システム思考研修」など多数。

サイコム・ブレインズ（上海）とは

サイコム・ブレインズ株式会社は日本に本社をおく専門の人材教育コンサルティング会社であり、シンガポール、タイにも拠点をもっています。サイコム・ブレインズ（上海）は2009年3月に設立し、各拠点とのコラボレーションにより、貴社のアジア地域の人材育成にも貢献してまいりたく存じます。

サイコム・ブレインズ（上海）の研修内容は若手から経営幹部にいたるまで幅広い階層の人材育成に対応しております。ぜひ貴社の人材育成にご利用くださいませ。

～総経理 林久美子～