

人材育成及びメンタルヘルス分野のエキスパートが共同開発
管理職、リーダーを対象とした集合またはオンライン研修での研修のご案内

(6時間研修)

アンコンシャス・バイアス&ハラスメント

～職場のダイバーシティを阻むものは何ですか？～



人や組織に潜むアンコンシャス・バイアスとは、無意識の偏見のこと。リーダーは、自分とは違う属性や価値観を持つメンバーに対して、偏った見方や判断をしてしまうことがあります。ハラスメントとは、相手を傷つけたり苦痛を与えたりする行為ですが、行う側にたとえそのつもりがなくても、相手がそう感じたらハラスメントに該当します。本研修ではダイバーシティを阻むこれらの要因を理解し、管理職やリーダーの正しい言動について考えます。



(実施概要は裏面をご覧ください)



■研修内容

ダイバーシティマネジメント研修プログラム(3h)

1. オリエンテーション
講師紹介、研修目的、プログラム、受講者自己紹介
2. チームでダイバーシティを推進する意味とは
グループ討議「そもそもダイバーシティとは」、共有
グループ討議「ダイバーシティを推進する目的」、共有
3. 体感ワーク
グループワーク「こんなときどう判断する?」、共有
グループ討議「我々の判断軸は何か?」、共有
4. アンコンシャス・バイアスとは?
レクチャー「ダイバーシティを阻むアンコンシャス・バイアス」
グループ討議「職場に存在しそうなアンコンシャス・バイアス」、共有
グループ討議「自身が持っていそうなアンコンシャス・バイアス」、共有
グループワーク「アンコンシャス・バイアスの緩和法」、共有

ダイバーシティ推進を阻むもの

アンコンシャス・バイアス

フレーミング（自分に都合の良い部分だけを見る）、
アンカリング（ある事前情報や印象のみを重視して判断する）、グループ・シンク（集団浅慮）、バタナリズム（父権主義）、など

ハラスメント

精神的・肉体的苦痛を与える、過大な要求・過小な要求、人間関係からの排除、個の侵害、など



ハラスメント理解と予防(3h)

1. ハラスメントについて
最新動向、各種ハラスメント主な種類、難しい点、ハラスメントのもたらす心理的影響について
2. パワー・ハラスメントについて
・定義、チェック、具体例、法的根拠、なぜ起るのか、指導の範疇とは、言動のポイント／・熱血指導もパワハラの可能性
3. セクシュアル・ハラスメントについて
・定義、チェック、職場とは、取引先、対外関係者がいる場合など、具体例／・職場で注意すべき言動
4. 事例検討（パワハラ、セクハラ、モラハラ）
5. ハラスメント予防適切な対応法
・予防に効果的なコミュニケーション、相談を受けたときの対応、二次被害を防止する。
・傾聴スキルの実習を行い、メンバーへの適切な指導と対応に役立てる。

アンコンシャス・バイアス&ハラスメント

受講対象者 管理職・リーダークラスの方

受講者人数 適正人数 集合:30名まで オンライン研修:ワークの都合上25名まで

料金 集合:税込価格 660,000 円(税抜き 600,000 円+税 10%)、
オンライン研修:オペレーション人件費の都合上税込価格 748,000 円(税抜き680,000 円+税 10%)
※交通費や宿泊費は別途ご請求をさせていただきます。

教材費 30名様まで料金に含む
31名様から1名増えるごとに1名様分 税込価格 5,500 円(税抜き 5,000 円+税 10%)

サイコム・ブレインズとヒューマンフロンティアは共にヒューマン・アソシエイツ・ホールディングスの一員です



お申し込み・お問い合わせ先

サイコム・ブレインズ株式会社

E-mail hrd@cicombrains.com / TEL : 03 (5294) 5573

東京都千代田区外神田1-18-13 秋葉原ダイビル7F



WEB <https://www.cicombrains.com>